

Приложение 11

к положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
общеразвивающего вида
детский сад с приоритетным
осуществлением деятельности
по физкультурно-
оздоровительному развитию
детей № 40 «Кораблик»
г. Николаевска-на-Амуре
Хабаровского края

Заработная плата работника.

1.4. Заработная плата работника определяется трудовым договором.

1.4.1. Размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), установленного федеральным законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в особых климатических условиях на территории Николаевского муниципального района Хабаровского края, приравненной к районам Крайнего Севера.

1.4.2. Для обеспечения выплаты заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» настоящим положением вводится надбавка до минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ).

1.4.3. Размер надбавки до МРОТ устанавливается и определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и начисленной заработной платой работника Учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), с учетом компенсационных и стимулирующих выплат (за исключением районной надбавки за работу в особых климатических условиях, северной надбавки за работу в районах приравненных к районам Крайнего Севера и доплат указанных в п. 1.4.5, 1.4.6. настоящего Положения) согласно трудовому договору, при условии, что такая начисленная заработная плата (без учета районной надбавки за работу в особых климатических условиях, северной надбавки за работу в районах приравненных к районам Крайнего Севера и доплат указанных в п. 1.4.5, 1.4.6. настоящего Положения) будет меньше МРОТ.

1.4.4. При выполнении должностных обязанностей менее нормальной продолжительности выплата надбавки производится пропорционально отработанному времени.

1.4.5. В случае выполнения работником работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе работы с вредными и (или) опасными условиями труда, при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, и при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, оплата за такую работу производится сверх МРОТ.

1.4.6. Выплаты из стимулирующего фонда учебно-вспомогательному и прочему обслуживающему персоналу, финансируемого за счет средств муниципального бюджета, распределяются и начисляются сверх установленного минимального размера оплаты труда, утвержденного штатным расписанием, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в особых климатических условиях на территории Николаевского муниципального района Хабаровского края, приравненной к районам Крайнего Севера.

Управление образования администрации
Николаевского муниципального района
Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение детский сад
общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по
физкультурно-оздоровительному развитию
детей № 40 «Кораблик» г. Николаевска-на-
Амуре
Хабаровского края

Выписка из приказа

01.03.2024 г. № 25
г. Николаевск-на-Амуре

**О внесении изменений в ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников ДОУ,
в части минимального размера оплаты труда**

На основании письма управления образования администрации Николаевского муниципального района от 01 марта 2024 г. № 01-22-312 «О внесении изменений в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников ДОУ, в части минимального размера оплаты труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физкультурно-оздоровительному развитию детей № 40 «Кораблик» г. Николаевска-на-Амуре Хабаровского края, следующие изменения:

1.1. Пункт 1.4. ПОЛОЖЕНИЯ об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения общеразвивающего вида детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по физкультурно-оздоровительному развитию детей № 40 «Кораблик» г. Николаевска-на-Амуре Хабаровского края изложить в новой редакции (**Приложение №11**).

2. Внести соответствующие изменения в трудовые договоры, заключенные с сотрудниками.
3. Выписку приказа направить в МКУ ЦБУО.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ ДС 40



Н.В.Чиквинцева

Управление образования администрации
Николаевского муниципального района
Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение детский сад
общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по
физкультурно-оздоровительному развитию
детей № 40 «Кораблик» г. Николаевска-на-
Амуре
Хабаровского края

Выписка из приказа

01.11.2023 г. № 46
г. Николаевск-на-Амуре

**О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников МБДОУ ДС №40**

На основании постановления администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 02.10.2023 г. № 1241-па внесены изменения в Положение от 06.10.2016 г. № 324-па «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Николаевского муниципального района Хабаровского края», в части отмены надбавки к гарантированному размеру оплаты труда (15%). **Данные изменения вступают в силу с 01.01.2024 года**

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ ДС № 40 «Кораблик», утвержденное приказом заведующего МБДОУ ДС № 40 от 15.01.2020г. №18 с изменениями и дополнениями от 12.08.2020 г. № 28; от 12.12.2022 г. № 57 следующие изменения:

1.

1.1. подпункт 2.7.11. внесённый приказом № 28 от 12.08.2020 года, с изменениями внесёнными приказом № 57 от 12.12.2022 года в Положение об оплате труда работников МБДОУ ДС № 40, считать утратившим силу с 01.01.2024 года.

1.2. приложение № 9 и приложение № 10 считать утратившим силу с 01.01.2024 года.

2. Уведомить сотрудников о предстоящих изменениях 01.11.2023 г.
3. Заключить с сотрудниками дополнительные соглашения.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ ДС №40



Н.В.Чиквинцева

Управление образования администрации
Николаевского муниципального района
**Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение детский сад
общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по
физкультурно-оздоровительному развитию
детей № 40 «Кораблик» г. Николаевска-на-
Амуре**
Хабаровского края

Выписка из приказа

12.12.2022 г. № 57
г. Николаевск-на-Амуре

**О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников МБДОУ ДС №40**

На основании постановления администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 24.10.2022 № 1310-па "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края, утвержденное постановлением администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 12 декабря 2019 г. № 1405-па", в целях конкретизации условий установления, обеспечения дифференциации размеров заработной платы работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края, в зависимости от квалификационных требований по профессиям ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБДОУ ДС № 40 «Кораблик», утвержденное приказом заведующего МБДОУ ДС № 40 от 15.01.2020г. №18 следующие изменения:

Пункт 2.7.11. изложить в следующий редакции: В целях обеспечения дифференциации заработной платы работников МБДОУ ДС №40 в зависимости от их специализации и квалификации по профессиям, устанавливается надбавка в размере 15% от должностного оклада, которая выплачивается сверх минимального размера оплаты труда, с начислением на нее надбавки за непрерывный стаж работы в организациях, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и районного коэффициента – 1,5 за работ в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Положение данного пункта распространяется на работников муниципальных организаций, получающих заработную плату из средств бюджета Николаевского муниципального района Хабаровского края (**приложение 10**).

2. **Уведомить** сотрудников об изменениях в Положение об оплате труда работников МБДОУ ДС №40 до 30.11.2022г.

3. Внести соответствующие изменения в трудовые договоры, заключенные с сотрудниками согласно приложения 9 Положение об оплате труда работников.

4. Выписку из приказа направить в МКУ ЦБУО

5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ ДС №40



Н.В.Чиквинцева

Управление образования администрации
Николаевского муниципального района
Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение детский сад
общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по
физкультурно-оздоровительному развитию
детей № 40 «Кораблик» г. Николаевска-на-
Амуре
Хабаровского края

Выписка из приказа

12.08.2020 г. № 28
г. Николаевск-на-Амуре

**О внесении изменений в положение
об оплате труда работников МБДОУ ДС № 40
«Кораблик» г. Николаевска-на-Амуре
Хабаровского края**

На основании приказа управления образования администрации Николаевского муниципального района от 01.07.2020г. № 161-осн.р «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края» в целях конкретизации условий установления, обеспечения дифференциации заработной платы работников МБДОУ ДС № 40 «Кораблик» г. Николаевска-на-Амуре Хабаровского края, в зависимости от их специализации и квалификации по профессиям

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физкультурно-оздоровительному развитию детей № 40 «Кораблик» г. Николаевска-на-Амуре Хабаровского края, следующие изменения:

1.1. Пункт 1.4 после абзаца два дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты из стимулирующего фонда учебно-вспомогательного и прочему обслуживающему персоналу, финансируемого за счёт средств муниципального бюджета, могут распределяться и начисляться сверх установленного гарантированного размера оплаты труда, утверждённого штатным расписанием».

1.2. Подпункт 2.1.6 пункта 2.1.; изложить в следующей редакции:

«Примечание:

Для целей пунктов 2.1.4, 2.1.5, 2.2.2 под молодым специалистом понимается – специалист, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, и впервые приступивший к работе на педагогической должности в год окончания образовательной организации на основании трудового договора, заключённого с работодателем, и работающий на педагогических должностях в течение трёх лет.

Статус молодого специалиста возникает у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора с организацией по основному месту работы и действует в течение трёх лет.

Статус молодого специалиста сохраняется или продлевается (на срок до трёх лет) в следующих случаях:

- призыва на военную службу или направления на заменяющую её альтернативную гражданскую службу;
- перехода работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;

- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трёх лет;

- нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет».

1.3. Пункт 2.7. дополнить подпунктом 2.7.11. следующего содержания:

«В целях обеспечения дифференциации заработной платы работников муниципальных организаций в зависимости от их специализации и квалификации по профессиям, указанным в Перечне профессий работников в приложении 9 к настоящему Положению, устанавливается надбавка в размере 4 процентов от должностного оклада, которая выплачивается сверх минимального размера оплаты труда, с начислением на неё надбавки за непрерывный стаж работы в организациях, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего севера, и районного коэффициента – 1,5 за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера».

2. Дополнить Положение об оплате труда работников МБДОУ ДС № 40 «Кораблик» г.Николаевска-на-Амуре Хабаровского края Приложением 9. согласно проложению к настоящему приказу.

3. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ



Н.В.Чиквинцева